

ムラカミ テクノワークス 株式会社

をご紹介します!

プラント工事を通じて、人と社会の“つながり”を大切に
することが、明日の進化に“つながる”ことを実践する企業です。

HP



Instagram



ピタッとつなげる
グッとつなげる
もっとひろがる

募集職種

- ・施工管理者
- ・配管 / 製缶工
- ・溶接工

社 名 / ムラカミテクノワークス株式会社
住 所 / 新居浜市萩生字岸ノ下 1280 番地 5
事 業 内 容 / プラント（工場）の設備を金属加工により製作し、プラント（工場）に設置する仕事です。
設立年月日 / 平成 17 年 1 月 21 日
代 表 者 / 村上 純大
資 本 金 / 10,000,000 円
売 上 高 / 〇億 5000 万円
従 業 員 数 / 10 名

マストで知りたいQ&A

Q1 実際にどんな仕事をしますか？

金属を加工して、大型の装置をつくる仕事です。当社では、金属製のパーツを一つひとつ、手作業や機械によって丁寧に加工し、それらを組み合わせて大型装置を完成させています。完成した製品は、お客様の工場や施設などへ搬入し、現地で取り付け作業まで行っています。自分の手でモノをつくり、それが形になって世の中で使われるそんなやりがいと達成感が味わえる仕事です！

Q2 会社や働いている人の雰囲気教えてください。

まじめだけど話しやすい。そんな“いい人たち”が集まった職場です！かつての「ザ・職人！」といったような無口で怖い人たちは、もういません（笑）。今は、「いいモノをつくりたい」という気持ちで大切に、気さくでまじめな人たちが多い職場です。仕事には真剣だけど、困っていると声をかけてくれる、教えてくれる——そんなあたたかい雰囲気の中で、安心して働けます。

Q3 働いている社員の平均年齢と、同年代の社員はいますか？

幅広い年齢の社員が活躍中！当社の社員は、最年少が 22 歳、最年長は 66 歳と幅広い年齢層で構成されています。平均年齢は 43.4 歳で、まさに“脂がのった”経験豊富な世代が多く在籍しています。もちろん、若手社員も活躍中！入社 1～2 年目の先輩もいて、年齢の近い仲間と一緒に働く環境が整っています。困ったときにはベテランの先輩もやさしくサポートしてくれるので、安心して成長できますよ！

Q4 研修制度はありますか？

あります！未経験から安心してスタートできます。当社では、新入社員の方を対象に、しっかりと研修を行っています。研修では、実際の仕事に近い課題にチャレンジしながら、基本的な技術や仕事の流れを学べる仕組みになっています。期間はおおよそ 2 週間程度ですが、人によっては 1 ヶ月程度かけてじっくり進めることも！自分のペースに合わせて学べるので、初めてでも安心です！

Q5 賞与（ボーナス）や昇給はありますか？

しっかりあります！当社では年 2 回（夏・冬）の賞与に加えて、業績に応じた決算賞与も支給しています（※支給実績あり）。また、年に 1 回の個人面談を通じて、1 年間のがんばりをしっかり評価し、昇給（お給料アップ）に反映しています。面談では、実績の振り返りや来年の目標について話し合い、前向きに成長できる環境を整えています。

Q6 手取り額はいくらくらいですか？

高卒・未経験からのスタートでも、手取りで月 20 万円以上をしっかりと確保できるように給与保証しています！初めての就職で不安もあるかと思いますが残業代や各種手当も別途支給されるため、さらに安定した生活が可能です。生活に余裕を持って社会人生活をスタートできますよ！

ゼロからでも安心！先輩がしっかりサポートしてくれる研修があるから、“ものづくりって面白そう”って思ったらそれだけで OK！やる気があれば大歓迎！



代表取締役

村上 純大

一生モノの
技術が身につく！
自信がつく
仕事です！

ぶっちゃけコレが知りたい!

たくさんの機械や設備を扱うので、毎日が学びの連続！「手に職をつけたい」「成長したい」というキミにピッタリな職場です！



ムラカミテクノに
飛び込んで正解！
毎日がやりがいと
成長の連続！

入社
3年目

佐々木 琉磨

Ryuma
Sasaki

Q1 正確さとスピード、どちらが大事ですか？

最初には「正確さ」です！スピードはあとから自然についてきます。当社ではまず、一つひとつの作業を正しく丁寧にできることを大切にしています。正確な仕事ができるように、先輩がしっかりと指導しますので安心してください。スピードについては、仕事に慣れてくると自然に速く・スムーズにできるようになります。「焦らず、確実に」——これが当社のスタートの基本です！

Q2 入社後に必要な勉強はありますか？

たくさんあります！でも安心してください。すべて「成長のチャンス」です。入社後は、実際の仕事を通して新しい知識や技術をたくさん学ぶことになります。でも、これは「できないからダメ」ではなく、できるようになるためのステップです。多くの先輩たちも「入社してから学びの大切さ」に気づき、日々コツコツと成長しています。最初から完璧な人は存在しません！素直に学ぶ姿勢が一番の武器です！

Q3 昇給の評価基準は？

「当たり前」のことでしっかりと続ける人を評価します！当社では、「毎日きちんと会社に来る」「約束を守る」「挨拶をする」といった社会人としての基本的な行動を大切にしています。そうした姿勢をしっかりと評価するために、賞与手当（1 日 1,000 円）を導入しており、昇給にもつながります。特別なスキルがなくても、コツコツとまじめに頑張る人を見つけています！

Q4 福利厚生の中で特に人気の制度は何ですか？

「皆勤手当」が大人気です！当社では、1 日出勤することに 1,000 円の皆勤手当が支給されます。たとえば 1 か月（20 日出勤）しっかりと通えば、手当てで 2 万円がプラスになります！この制度があることで、社員一人ひとりが「休まず元気に働こう！」と前向きな気持ちで仕事に取り組んでいます。頑張りが見えるかたちで評価される制度として、とても好評です。

Q5 資格取得の補助はありますか？

業務に必要な資格やスキルは、会社が全額負担で取得をサポートします！たとえば、運転免許の取得費用も会社が負担する制度があり、安心してチャレンジできます。「資格を取りたい」「成長したい」という気持ちを応援する環境が整っているので、入社後も自分の可能性をどんどん広げていけます！

Q6 有給休暇は取りやすいですか？給与に影響はありますか？

安心して取得できます！もちろん給与への影響もありません。当社では、有給休暇を自由に取得することができます。体調不良や私用、リフレッシュなど、理由を問わず気軽に有給取得できる雰囲気があるため、社員みんなが計画的に活用しています。また、有給を使ってもお給料は変わりません（減りません）のでご安心ください！