

株式会社
邁進エンジニアリング
をご紹介します!

私たちは、インフラ設備の保守・点検・非破壊検査など、
“見えないところで社会を支える”技術者集団です。

募集職種

- ・現場職
- ・営業職
- ・事務職

社 名 / 株式会社邁進エンジニアリング

住 所 / 本社：新居浜市上原 3-1-22
(営業所：新居浜・松山・四日市・東北営業所)事業内容 / 機械器具設置工事、製缶・溶接・配管工事・発電所関連工事、
非破壊検査、人材派遣事業
グループ会社：株式会社邁進ホールディングス
株式会社邁進エンタープライズ・株式会社邁進テスト

設立年月日 / 平成 27 年 3 月

代 表 者 / 代表取締役 松本 修一

資 本 金 / 35,000,000 円

HP



マストで知りたいQ&A



全社員が資格取得を目指した
文化と支援制度があるってすごい!

Q1 何をしている会社ですか?

当社は、発電所や清掃センター、橋梁、公共インフラ設備などの定期点検・改修・保守工事をはじめ、構造物のヒビ割れや欠陥を事前に発見する非破壊検査、技術者の派遣サービスを行っています。

Q2 会社のビジョンはありますか?

“選ばれる会社”ではなく“必要とされる存在”として、技術力・人間力・挑戦力で社会の安心と未来を支えることを目指しています。災害時も、平時も「やっぱり、邁進に頼もう」そう言われる会社であること、それが、私たちの目指す未来です。

Q3 社員の年齢層は?

社員の年齢層は、10代から40代の若手が中心で、20代・30代の社員が特に多く活躍しています。年齢が近い先輩が多いので、話しやすく相談しやすい雰囲気です。

Q4 若手社員の雰囲気は?

若手社員の雰囲気は明るくて元気、そして仲がいいのが特長です。仕事中は真剣に取り組めますが、休憩中は冗談を言い合ったり、笑顔の絶えない職場です。

Q5 高卒での採用実績はありますか?

はい、県内外の高校から高卒採用の実績があります。毎年積極的に採用しており、昨年は7名の高校生が入社しました。

Q6 学校での成績や部活動の経験は評価されますか?

はい、しっかり評価します。成績は「まじめに取り組む力」の目安として見ていますし、部活動の経験は「体力・礼儀・チームワーク」が身につけている証拠です。努力を続けてきたことや仲間と協力する姿勢は、仕事でも大切な力になります。

Q7 将来性がある業界ですか?

将来性のある安定した業界です! 発電所や工場、インフラ設備は日本の暮らしを支えるために絶対に必要な分野です。機械や電気の仕事はどんどん進化していますが、それを設置・動かす・保守する仕事は人の力が必要になる重要な仕事です。

Q8 資格取得の支援制度はありますか?

全社員に資格取得を促す「育成の文化」と支援制度があります! 業務に必要な資格はもちろん、スキルアップにつながる資格も対象で、受験費用や講習費の補助など会社全体で資格取得を応援する風土が根づいています!



工事部

伊藤 峻

Syun Ito

ぶっちゃけコレが知りたい!

若手・技術者も多く、年齢に関係なく
活躍できる社風が
根付いているんですね!



Q1 転勤はありますか?

転勤は原則ありませんので、地元でじっくり働きたい方も安心です。ただし、将来「他の地域でも経験を積みたい、新しいことに挑戦したい」といった希望があれば、相談の上で転勤することも可能です。

Q2 現場経験を積んだら管理職も目指せますか?

もちろんです! 当社は、現場での経験をしっかり評価し、管理職への道も開かれています。年齢や学歴に関係なく、やる気と実力次第でキャリアアップできる環境が整っています!

Q3 初任給はいくらですか?

初任給は、月給 18.5 万円〜 22.5 万円程度で、高卒の新入社員にも安心の水準です。交通費や時間外手当などの各種手当も支給されるので、しっかり給与に反映される環境です!

Q4 待遇や福利厚生について教えてください。

社会保険完備や各種手当、年 2 回の賞与に加え、資格取得支援や作業服の支給など、安心して働ける制度が充実しています。

Q5 何時に仕事が終わりますか? 残業はありますか?

基本的な終業時間は 17 時ごろです。多少前後することはありますが、定時で帰れる日も多く、生活リズムを整えやすい環境です。残業は時期や工事の進み具合によって発生することありますが、無理な残業はありません。

Q6 高卒で入った人はどんな仕事から始まりますか?

まずは基本作業や補助業務からスタートします。現場職であれば、工具の準備・片付け、部品の受け渡し、安全確認のサポートなど簡単な作業から経験を積んでいます。

Q7 「やりがい」っていつ感じられるものですか?

最初は分からないことも多いですが、できる作業が増えたり、先輩に「助かったよ」と言われたりすると、自分の成長を実感できてうれしくなります。

Q8 女性社員のキャリアモデルはありますか?

当社には女性社員も複数在籍しており、事務職や現場の補助業務などさまざまな分野で活躍しています。特に近年は、女性の働きやすい環境づくりに力を入れており、育成・配置・職種選択の幅も広がっています。

全ての社員が
「国家資格を持つ」
その目標に向かって
邁進中です!

Manaka
Ishikawa人材事業部
兼 業務課

石川 愛夏