

# 有限会社 佐々木組をご紹介します！

産業用フレームの製缶・溶接加工  
レーザー切断・筐体製作・機械加工  
塗装などを行っています。

鉄工業

勤務地 / 新居浜市磯浦町



社名 / 有限会社 佐々木組  
住所 / 愛媛県新居浜市磯浦町9番22号  
設立年月日 / 1980年5月  
代表者 / 秋田 華佳  
資本金 / 1000万円  
売上高 / 4億8000万円  
従業員数 / 38名

企業紹介動画は  
こちらから！

Youtube



HP



Instagram



募集職種 製缶工・溶接工・レーザーオペレーター

## マストで知りたいQ&A

**Q1** 最初に教えてもらえる仕事は何ですか？  
まずは、安全に作業するためのルールや注意点を教えてもらいました。その後、「ペーピングライナー」という工具を使って、鉄の材料の角をなめらかに削る「面取り」という作業を行いました。

**Q2** 実際にどんな仕事をしますか？  
まずCADソフトで図面を描き、鉄の板をレーザー切断する部品づくりを学んでいます。将来はお客様の要望を現場に正確に伝え、新居浜から世の中に届く製品で「ありがとう」と言ってもらえる存在を目指しています。

**Q3** 働いている社員の平均年齢は？  
現在の社員の平均年齢は45歳です。以前は60歳前後が中心でしたが、近年は若い世代も増え、福利厚生も充実しているため、活気ある働きやすい職場へと変わってきています。

**Q4** 土日は休めますか？  
完全週休二日制で土日休みです！GW、お盆、祭り、年末年始も休みなので、就職後も学生時代の友達と遊びに行ったり、旅行の予定も立てやすいです！

**Q5** 入社1年目で大変なことはどんなことですか？  
未経験で入社し、鉄の種類など基礎を1から学んでいます。どれも奥が深く、覚えることが多いですが、佐々木組は毎回異なる製品を作るため、基礎を応用できるような日々勉強しています。

**Q6** 何時に帰れますか？  
ほぼ定時に帰宅できます。仕事は各グループで分担して進めるため業務が偏ることはなく、困った時は周囲がサポートしてくれます。家庭やプライベートとも両立やすく、私自身まだ残業をしたことがありません！



藤井 由依菜

入社歴 1年目

## ぶっちゃけコレが知りたい！

**Q1** 会社や働いている人の雰囲気教えてください。  
社員同士の距離が近く、困った時も相談しやすい職場です。仕事中は真剣に取り組みなながらも、休憩時間は和やかな雰囲気、チームワークを大切にしている会社なので、新しく入った方も馴染みやすいと思います。

**Q2** 有給休暇は取得しやすいですか？  
有給休暇は取得しやすい環境です。事前に相談すれば予定に合わせて調整でき、家族行事や旅行などにも柔軟に対応してもらえます。社員同士で協力して業務を調整する文化があり、気兼ねなく休暇を取得できます。

**Q3** 飲み会の参加は強制ですか？  
強制ではありません。会社の飲み会や食事は、社員同士の交流を深める目的で年に3回程開催されますが、自由参加で無理に参加を求めることはありません。参加したい人が気軽に楽しめる雰囲気なので安心してください。

**Q4** 働くうえで楽しみや嬉しいことはありますか？  
資格取得のサポートや誕生日プレゼント、夏のアイス支給など嬉しい制度が充実しています！社内大会「製缶グランプリ」は賞金ありで本気の戦い。社員旅行など、仕事もプライベートも全力で楽しめる会社です！

**Q5** 入社して驚いたギャップは何ですか？  
入社前は、鉄工所は厳しい職人さんが多く、質問しづらいイメージでした。しかし実際はミスしても一緒に改善策を考えてくれたり、困っている時には声をかけてくれたり、そこにギャップを感じました！

**Q6** 理不尽なことはありますか？  
ありません。厳しい指導や注意を受けることもありますが、どうすれば良くなるかを一緒に考えてくれます。自分の意見も聞いてもらえるため安心して挑戦でき、協力しながらものづくりに取り組める環境です。



曾我部 竜壮

入社歴 14年



## ユースエール企業に認定されました

ユースエール認定は、若者が安心して働ける環境が整っている企業だけが取得できる制度です。

実際には、以下のような厳しい基準があります。

若手社員の離職率 20% 以下

月平均残業時間 20 時間以下

有給休暇取得年平均10日以上または取得率 70% 以上

女性の育休取得率 70%以上または男性の取得者 1 名以上

その他にも、月平均の法定時間外労働 60 時間以上の正社員が一人もいないことや、人材育成方針や教育訓練計画を策定していることなどの基準があります。つまり、ユースエール認定とは「働きやすさ」だけでなく、「人を大切に育てる会社」であることが求められる制度です。当社では、これからも安心して働き、成長できる環境づくりを大切にしていきます。



## 本当に知りたいこと

メリットもデメリットも全部正直に



### 高校生の皆さんに分かりやすく当社を紹介！

入社前に知りたい実際の仕事内容など聞きにくいアレコレを深掘り！！

#### 実際にどんな仕事をしますか？

当社では主に、製品の製作・加工・組立を行っています。図面を確認しながら材料の切断、溶接、仕上げ作業を進め、お客様の要望に合った製品を作っています。

また、ただ作業をするだけでなく、製品の品質確認や安全確認も大切な仕事です。現場では、チームで協力しながら進めることが多く、分からないことがあれば先輩社員がサポートしてくれる環境があります。未経験の方でも、最初は簡単な作業から覚えていき、少しずつ技術を身につけることができます。

詳細は動画を Check!



#### 業務の中で一番大変なことは？

製品ごとに求められる精度や品質が異なるため、常に丁寧さと集中力が必要になる仕事です。少しのミスでも不良につながる場合があるため、細かな確認を繰り返しながら作業を進めています。また、短期間の仕事も多く、スピードと正確さの両立も求められます。最初は難しく感じることもありますが、経験を積むことで効率よく作業できるようになり、自分自身の成長や技術の向上を実感できるところに、この仕事の大きなやりがいがあります。

製品紹介はコチラから



### 人を育てる会社で、未来(さき)の自分をつくる

社員から信頼される社長はどんな人なのか。仕事に対する考え方や会社づくりへの想い、そして未来を担う皆さんへ伝えたいメッセージをご紹介します。

#### 社長はどんな人ですか？

佐々木組で作るモノを通してみんなの幸せを考えている方です。まず私たち社員のことを1人1人大切にしてくれ、『ありがとう』の気持ちを素直に伝えてくれます。あたたかく見守ってくれ、優しく、時には厳しい指導をしてくれます。安心感と挑戦する勇気を与えてくれます。

社内だけでなく、困っている会社さんの相談を受け手助けをしたりと、その未来(さき)を考えながら仕事をしていて、みんなで幸せになることを目指しているその姿についていきたいと思える存在です。

#### 社長からの一言

高校を卒業して社会へ出ることは、楽しみな気持ちもある反面、不安もたくさんあると思います。でも大丈夫。佐々木組には分からないことを何でも聞ける先輩がいます。大切なのは『やってみたい』という気持ちと、『人の役に立ちたい』という想いです。一人で悩むのではなく、みんなで支え合いながら、一歩ずつ成長していける会社です。私たちが一番大切にしているのは製品を作ることだけではありません。私たちが作っているのは、お客様の安心と、『佐々木組に頼んでよかった』と思っていただける満足です。私たちと一緒に『その未来(さき)のために』挑戦してみませんか。皆さんとお会いできる日を、社員一同楽しみにしています。

